

Código de ética e dispositivos associados



Sumário

1. Nosso compromisso	3
2. Escopo	5
3. Nossos princípios	7
3.1. Respeito pelos direitos humanos e liberdades fundamentais	8
3.2. Integridade, equidade e lealdade nas práticas comerciais	9
3.3. Respeito ao meio ambiente e à proteção do planeta	10
4. Nosso sistema de monitoramento do código de conduta	11
4.1 Monitoramento de indicadores	12
4.2 Auditorias internas	12
4.3 Comitê de ética	12
5. Como comunicar uma situação crítica ou uma prática em desacordo com o código de ética?	13

1



Nosso
compromisso






Nossa empresa está comprometida há mais de 15 anos com desenvolvimento responsável; a ambição é crescer junto com todas as partes interessadas.

Esse objetivo coletivo exige que todos estejam unidos em torno de valores, regras e práticas, os quais servirão de base para que todos tomem as decisões corretas e se comportem de forma adequada em seu dia-a-dia.





Nossos valores, baseados na escuta, respeito e ousadia, constituem um pilar sólido e um compromisso a ser observado por todas as equipes da Onet. Eles resumem a forma como concebemos as relações internas e externas; eles devem estar presentes em todas as ações, sejam coletivas ou individuais. O respeito entre as pessoas é condição fundamental para o bom funcionamento do coletivo e devemos promover a diversidade de perfis e competências. Cada um de nós deve contribuir para criar as condições favoráveis para que todos possam trabalhar eficazmente, expressar seus talentos e mostrar suas competências.

O código de ética é um guia para todos os colaboradores da Onet. Cada um, em sua função, compromete-se a respeitar seus princípios, a difundi-los as suas equipes, bem como a monitorar sua aplicação. Este código de ética não pode ser exaustivo, e também está sujeito a pequenas modificações para refletir as mudanças sociais ou os novos contextos de nossa empresa.

Os princípios de ação do nosso código de ética se referem a situações relacionadas às seguintes áreas:

-  Respeito pelos direitos humanos e liberdades fundamentais.
-  Integridade e lealdade nas práticas comerciais.
-  Respeito ao meio ambiente e proteção do planeta.

Assim, o conteúdo descrito no código de ética complementa todos os textos normativos e as leis aplicáveis nos países nos quais estamos presentes. Nesse contexto, nós nos comprometemos em aplicar os textos internacionais como:

-  Princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos.
-  Convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho.
-  Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais.
-  Princípios do Pacto Global das Nações Unidas.

Estamos comprometidos em aplicar normas que sejam mais restritivas em alguns países, entretanto, as regras estabelecidas em nosso código de ética prevalecerão caso uma lei local seja menos restritiva para o nosso Grupo.

Émilie de Lombarès

Élisabeth Coquet-Reinier, Presidente do Conselho Executivo da Onet SA

Presidente da Holding Reinier
Presidente do Conselho Fiscal da Onet SA
Presidente do comitê diretor para o desenvolvimento responsável

2

○ —

○ —

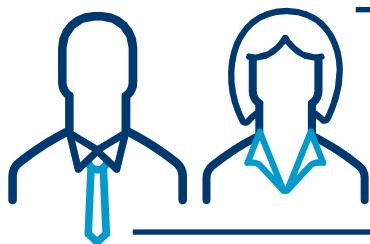
○ —



Escopo



O cumprimento desses princípios é obrigatório na Onet e, por conseguinte, este código é aplicável à Onet SA e a todas as subsidiárias na França e no exterior.



Cada colaborador da Onet deve, individual e coletivamente, ser o portador desses compromissos e se responsabilizar por sua promoção interna e externa.

3



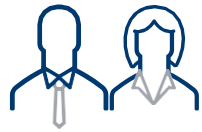
Nossos princípios



3.1 Respeito pelos direitos humanos e liberdades fundamentais.

O principal desafio de nossa empresa de serviços e engenharia é a proteção e o desenvolvimento dos homens e mulheres que a compõem, ao mesmo tempo em que contribui para a preservação do ecossistema em que atua.

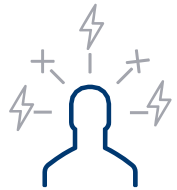
Para tanto, cada colaborador da Onet se compromete a:



Respeitar a dignidade e a integridade moral das pessoas.



Estabelecer condições favoráveis para escutar e respeitar as pessoas de forma a garantir o bom funcionamento das equipes.



Coibir todas as formas de assédio ou violência física.



Respeitar o princípio da não discriminação de qualquer tipo, seja ela classe social, racial ou étnica, de gênero ou orientação sexual, aparência, religião ou crença, deficiência, etc., e garantir um tratamento justo aos funcionários, desde o recrutamento e ao longo da sua carreira profissional.



Coibir quaisquer formas de trabalho ilegal (trabalho clandestino, trabalho forçado, trabalho análogo ao escravo, trabalho infantil, etc).



Preservar a confidencialidade das informações e dos dados pessoais relativos a qualquer pessoa vinculada à Onet.



Garantir que o trabalho dos colaboradores seja realizado em condições de segurança ideais.



Coibir qualquer comportamento tendencioso ou sem imparcialidade, seja por motivos religiosos, políticos ou filosóficos.

Esses princípios são complementados e/ou ilustrados, se necessário, por documentos e recursos disponíveis à administração em espaço específico no portal da intranet para a implementação desses princípios junto às equipes.



3.2 Integridade, equidade e lealdade nas práticas comerciais

A Onet considera a implementação de suas linhas de negócios como um elemento de valor agregado para o sucesso de seus clientes. Escutar e respeitar o cliente são atitudes históricas e fundamentais na cultura da empresa. Para garantir uma cadeia de qualidade aos seus clientes, a Onet espera de seus próprios parceiros um comportamento de acordo com as regras de conduta a que ela própria se submete.

Para tanto, cada colaborador da Onet se compromete a:



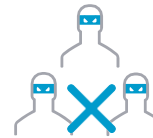
Garantir o nível de conformidade e qualidade de serviço ou de engenharia definido contratualmente com nossos clientes.



Coibir qualquer prática desleal ou anticoncorrencial.



Recusar qualquer ordem ou medida restritiva discriminatória de nossos clientes e proibir qualquer ato discriminatório em relação a nossos fornecedores.



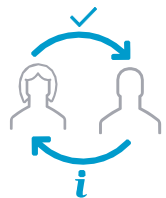
Coibir todas as formas de corrupção, tráfico de influência e conflito de interesses.



Implementar práticas de compras responsáveis que favoreçam fornecedores comprometidos com o respeito aos princípios éticos do Grupo.



Coibir qualquer dano direto ou deterioração aos ativos do Grupo e de seus parceiros de negócios.



Garantir a veracidade das informações necessárias para que cada pessoa cumpra com suas funções, bem como garantir sua correta disseminação.



Coibir qualquer uso para fins pessoais, ou de familiares, de ativos tangíveis ou intangíveis da Onet.

Esses princípios são complementados e/ou ilustrados, se necessário, por documentos e recursos disponíveis à administração em espaço específico no portal da intranet para a implementação desses princípios junto às equipes.



3.3 Respeito ao meio ambiente e proteção do planeta

Cientes de nossa responsabilidade individual e coletiva de proteger o planeta, consideramos que cada uma de nossas decisões deve levar em conta os impactos a curto e médio prazo em nosso ecossistema.

Para tanto, cada funcionário da Onet se compromete a:



Dar prioridade a todas as técnicas, métodos e equipamentos, tanto coletivos como individuais, que reduzam o uso dos recursos naturais e que promovam o respeito à biodiversidade.



Prestar serviços e produzir bens que favoreçam a circulação da economia, ou seja, considerando que todo material utilizado deve permanecer como um recurso e não se transformar em resíduo.



Desenvolver atividades que contribuam para o uso de energia de baixo carbono e a proteção do patrimônio natural.

Esses princípios são complementados e/ou ilustrados, se necessário, por documentos e recursos disponíveis à administração em espaço específico no portal da intranet para a implementação desses princípios junto às equipes.



Nosso sistema de
monitoramento do
código de conduta



Para permitir a avaliação do monitoramento de nossos princípios e responder de forma mais eficaz às questões éticas, a Onet está implementando um sistema completo.

4.1 MONITORAMENTO DE INDICADORES

O monitoramento destes princípios se baseia particularmente na comunicação dos indicadores de desempenho e controle, já implementados em muitos processos. Esses indicadores são então compartilhados e analisados nos diversos comitês de acordo com o tema e podem dar origem a planos de ação específicos.

4.2 AUDITORIAS INTERNAS

A auditoria interna da Diretoria de Auditoria e Gestão de Riscos garante, no âmbito de suas missões, o respeito pelos princípios acima enunciados. A vinculação que ela tem com a Presidência do Conselho Executivo garante total independência no exercício das suas missões. Estas se referem ao plano de auditoria anual, mas a auditoria interna também pode ser especificamente incumbida pelo comitê de ética.

4.3 COMITÊ DE ÉTICA

O Comitê de Ética da Onet é um órgão específico de apoio à governança, para centralizar os assuntos relacionados à ética profissional na Onet, com o objetivo de assessoria, informação e controle. Possibilita lidar com situações complexas que requerem investigação ou arbitragem quando o contexto impede que a gerência tome uma decisão.

O comitê atua em dois níveis:

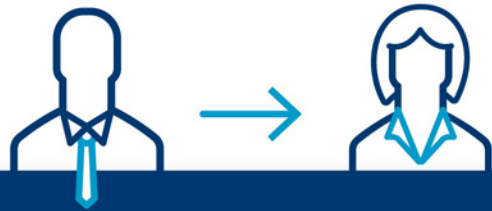
- › Pode ser consultado pelo Conselho Executivo ou se autopronunciar em questões éticas de ordem geral (relacionadas à organização, processos, etc.)
- › Responde pelo processo de tratamento dos casos denunciados por meio da plataforma digital de comunicação ética onet.whispli.com/speak-up (questões, alertas, etc.)

As missões, a abrangência e as regras de funcionamento desse comitê estão disponíveis no portal da intranet.

5



Como denunciar uma situação crítica ou prática em desacordo com o código de ética?



Dirijo-me prioritariamente ao meu superior direto



Dirijo-me a uma perícia de apoio, em função da área envolvida

- *Responsável de RH
- *Responsável de HSE
- *Responsável financeiro

*a nível local ou nacional



Faço uma denúncia direta

Através do site de denúncias da Onet onet.whispli.com/speak-up

ou enviando um email para: canaldenuncia@onet-brasil.com